

### Public concerné

Dirigeant(e), salarié(e) de TPE, PME ou associations

### Pré-requis

Avoir un projet d'AFEST en interne de l'organisation (*formation dédiée aux futurs formateurs terrain*)

### Durée

3 jours soit 21 heures

### Tarif

1200 € HT en intra/ jour  
300 € HT/ jour/ stagiaire en inter entreprises

### Modalités de formation

Formation théorique en présentiel

### Méthodes Pédagogiques

Actives et inductives. Le formateur s'appuie sur le contexte professionnel des stagiaires et les situations professionnelles vécues.

Echanges et validations régulières

Validation des acquis par un quiz

### Accès et ouverture de la formation

A partir de 6 salariés en inter entreprise

A partir de 1 salarié en intra



## FORMER ET ACCOMPAGNER LES SALARIÉS EN SITUATION DE TRAVAIL

### Objectif de la formation

Former et accompagner les salariés dans le cadre d'une formation en situation de travail en respectant les conditions du décret n°2018-1341 du 28 décembre 2018

### Objectifs pédagogiques

- S'approprier la finalité et les objectifs d'une AFEST
- Comprendre les modalités d'un parcours de formation en situation de travail
- S'approprier le rôle du formateur terrain
- S'approprier les techniques d'animation de formation mobilisables en situation de travail
- Comprendre les objectifs de l'évaluation continue du salarié
- Comprendre les objectifs de l'analyse réflexive

### Contenu et déroulement de la formation

#### Séquence1 : l'AFEST, de quoi parle t'on ?

- Finalité et objectifs opérationnels de l'AFEST
- Les acteurs de l'AFEST
- Le contenu du parcours de formation AFEST
- La multi modalité en formation

## Évaluation(s)

Quizz en fin de formation  
Certificat de réalisation  
Attestation de fin de formation

## Supports & livrables

Power point  
Document « Eco système d'une AFEST »  
Document « l'analyse réflexive »  
Document « les étapes de l'AFEST »  
Document « Exemples de techniques d'animation de formation en situation de travail »

## Accessibilité aux personnes handicapées

La formation se déroule soit chez l'employeur ( intra) soit dans un salle louée dans un établissement recevant du public ( inter) à qui nous demandons le registre public d'accessibilité.

Pour prévoir votre accès en formation dans les meilleures conditions, contactez nous :  
[ayaformations@gmail.com](mailto:ayaformations@gmail.com)

## Intervenante

Clara THIERY

*Consultante, formatrice spécialisée en développement de la formation en situation de travail, titulaire de la certification « Accompagner et de la formation en situation de travail»*

## Séquence 2 : Le rôle du formateur terrain

- ▶ La posture de formateur ou d'accompagnateur terrain
- ▶ L'apprenant, au centre du parcours
- ▶ Les attentes en matière d'accompagnement sur le terrain
- ▶ Le suivi de l'apprenant

## Séquence 3 : Animer une formation en situation de travail

- ▶ Quelques techniques d'animation ( démonstration, feedback, analyse d'incident...)
- ▶ Exercice de mis en pratique
- ▶ Quels outils pédagogiques peut on mobiliser en AFEST ?

## Séquence 4 : Comprendre les objectifs de l'évaluation

- ▶ Pourquoi évaluer ?
- ▶ Le parcours d'évaluation en formation

## Séquence 5 : L'analyse réflexive

- ▶ De quoi s'agit il et quel(s) intérêt(s) ?
- ▶ Les modalités de mise en oeuvre de l'analyse réflexive
- ▶ Exercice de mise en pratique

## Conclusion et bilan de la formation

## Evaluation à chaud