

Public concerné

Dirigeant(e), RRH ou autre salarié(e) en charge des projets de formation au sein des TPE, PME ou associations

Pré-requis

Avoir un projet d'AFEST en interne de l'organisation

Durée

3 jours soit 21 heures

Tarif

1200 € HT en intra/ jour

Modalités de formation

Formation théorique en présentiel et en distanciel (mixte)

Méthodes Pédagogiques

Actives et inductives. Le formateur s'appuie sur le contexte professionnel des stagiaires et les situations professionnelles vécues. Les stagiaires mettent directement en pratique les apprentissages en formation.

Diagnostic de faisabilité du projet AFEST en amont de la formation

Echanges et validations régulières

Validation des acquis par un quiz

Accès et ouverture de la formation

A partir de 1 salarié en intra



CONCEVOIR UN PARCOURS DE FORMATION EN SITUATION DE TRAVAIL

Objectif de la formation

Préparer la mise en oeuvre d'une action de formation en situation de travail en respectant les conditions du décret n°2018-1341 du 28 décembre 2018

Objectifs pédagogiques

- ▶ Comprendre le processus à mettre en oeuvre (avant, pendant et après l'action)
- ▶ Analyser une situation de travail et déterminer les situations de travail apprenantes
- ▶ Modéliser un parcours de formation
- ▶ Modéliser un parcours d'évaluation
- ▶ Articuler efficacement séances théoriques et séances en situation de production
- ▶ Déterminer les outils pédagogiques à construire

Contenu et déroulement de la formation

Séquence 1 : Analyser les fonctions de production (1 jour en intra)

- ▶ S'approprier les étapes à mettre en place dans une AFEST, le rôle et les compétences attendues de l'équipe pédagogique
- ▶ Analyser les situations de travail
- ▶ Modéliser le cycle ou les fonctions de production
- ▶ Identifier et analyser les situations pédagogiques en situation de production

Évaluation(s)

Quizz en fin de formation
Certificat de réalisation
Attestation de fin de formation

Supports & livrables

Analyse d'activité
Parcours de formation AFEST
Document « Eco système d'une AFEST »
Document « l'analyse réflexive »
Document « les étapes de l'AFEST »
Document « Exemples de techniques d'animation de formation en situation de travail »

Accessibilité aux personnes handicapées

La formation se déroule soit chez l'employeur (intra) soit dans un salle louée dans un établissement recevant du public (inter) à qui nous demandons le registre public d'accessibilité.

Pour prévoir votre accès en formation dans les meilleures conditions, contactez nous :
ayaformations@gmail.com

Intervenante

Clara THIERY

Consultante, formatrice spécialisée en développement de la formation en situation de travail, titulaire de la certification « Accompagner et de la formation en situation de travail »

Séquence 2: Construire le parcours d'apprentissage (2 jours en intra)

- Déterminer les activités puis les situation de travail apprenantes
- Définir les objectifs de formation et les objectifs pédagogiques
- Déterminer la stratégie pédagogique et les modalités de formation
- Déterminer la durée et la fréquence des activités d'apprentissage
- Définir les modalités de l'analyse réflexive
- Déterminer les modalités d'évaluation
- Dédire les outils pédagogiques et les outils d'évaluation nécessaires

Conclusion et bilan de la formation

Evaluation à chaud